

以不懈奋斗向党组织递交合格答卷

——记自治区先进工作者、州政协民族宗教侨务委员会主任马国栋

本报记者 高云哲



42年栉风沐雨,42年走过无悔的奋斗历程,他始终不忘党的培养、人民的重托,以加强民族团结、维护社会稳定为己任,以脚踏实地的工作作风、勇于创新的开拓精神、勤政廉洁的公仆形象,把无私奉献的足迹深深刻印在昌吉这片热土上,他就是自治区先进工作者、现任州政协民族宗教侨务委员会主任马国栋。

马国栋出生于1962年,于1980年考入昌吉市人民法院,先后担任书记员、审判员、副庭长、庭长等职务。马国栋到基层法庭工作10年,先后担任昌吉市人民法院二六工法庭的副庭长、庭长。

二六工镇居住着回族、维吾尔族、哈萨克族、汉族等各族群众,是一个经济条件相对落后,社会环境较复杂的乡镇,办案难度较大。马国栋意识到,在这样一个基层乡镇办案关系到民族团结和社会的和谐稳定。于是,他制定出“分类型、抓典型、集中审理、快速突击”的案件审理方法,有效提高了办案效率。

1995年7月,二六工镇河州工村二组的村民毛某和张某因小麦地的边界划分问题产生了纠纷,两人互不相让,甚至手持镰刀对峙。获悉这一情况后,马国栋立即放下手头的工作,驱车前往现场进行调解。马国栋带领相关部门工作人员协助丈量好两家的土地面积,并划清界限,请工作人员拍照留取证据。经过他的耐心调解、好言相劝,两家人最终握手言和。

2006年4月,马国栋被任命为玛纳斯县人民法院党组书记、副院长。他坚持“团结进取、自加压力、永不懈怠、追求卓越、争创一流”的建院精神,树立争创全国优秀法院、国家级文明单位的奋斗目标,带领全院

干警开拓进取,使玛纳斯县法院各项工作走在了昌吉州基层法院的前列,赢得了领导、同事和当地群众的充分肯定。

马国栋认为,法院班子建设是凝聚人心、增强合力的关键,要锻造全面过硬的法官队伍,做出一流的工作业绩,就必须从领导班子建设抓起。他先后主持和参与制定了《党组议事规则》《党组成员政治学习制度》《党组成员廉洁自律规定》《信访接待工作制度》等一系列规章制度,从学习、工作、生活等方面对班子成员作了严格的规定,要求大家率先垂范带头过好“权力关”,秉公执法带头过好“人情关”,清正廉洁带头过好“金钱关”。正是这种榜样的力量,使全院形成了“团结、心齐、风正、劲足”的良好工作氛围。

马国栋说,法院工作就要“团结紧张,严肃活泼”,只有工作氛围好了,大家才能更加认真、细致地对待工作,才能更好地为群众办实事、解难题。从2008年开始,他积极安排部署法院党支部、工会、法官协会共同筹办法官文艺晚会,用群众喜闻乐见的表演形式歌唱祖国,赞颂法院的新人、新事、新风貌,陶冶法官情操。他还在法院内成立了健身运动协会,组建了乒乓球、羽毛球、自行车、篮球、象棋、徒步健身兴趣小组,极大地丰富了大家的业余文化生活。

马国栋认为,堂堂正正做人、清清白白做事就是当好少数民族领导干部的必要条件。他以极大的热情投入工作中,缺少对家人的陪伴和关照,这让他对父母、爱人和孩子充满了歉疚之情。他在到玛纳斯县人民法院工作后,一心扑在工作上,很少有时间回家和家人团聚。一天,马国栋正在单位忙碌,突然接到了妻子马秀萍的电话,说儿子突发高烧快要达到40℃了,问他能否赶回家带着儿子去医院看病。马国栋虽然心情焦急,但是手头上的工作却脱不开。无奈,马秀萍只能自己请假打车带着孩子去了医院。还有一次,马国栋回家发现女儿的

右手臂上打了固定石膏,经过询问才知道,女儿不慎摔倒导致右臂骨折。马国栋埋怨妻子没有及时将这件事告诉他。妻子说:“就算我告诉了你,你能有时间回来陪孩子去医院吗?”听出妻子话语中透露的不满,马国栋只有愧疚地叹气。

马国栋的父亲已达83岁高龄,患有心脏病,母亲也因常年劳作患了高血压、脊椎变形等疾病。马国栋却无法陪伴在父母身边,他常常暗自叹息。但是马国栋的父亲作为一名党龄超过50年的老党员常常对马国栋说:“作为一名共产党员,就要做到心系群众,要时刻牢记为人民服务的宗旨。看到你工作有成绩,我们很是欣慰与自豪,所以不用管我们,你放心去工作吧。”

昌吉市人民法院、玛纳斯县人民法院、昌吉市人民检察院、昌吉州政协民族宗教侨务委员会……这些马国栋工作过的单位或部门的同事们都对他赞佩有加。大家说,马国栋是我们的良师益友,他和蔼可亲、平易近人的工作作风,给大家留下了深刻的印象。

多年来,马国栋由于出色的工作业绩获得了许多荣誉。1995年4月,马国栋荣获“昌吉州先进工作者”称号;同年9月,荣获“自治区先进工作者”称号。此后几年,马国栋分别获得最高人民法院“全国法院模范”称号、最高人民法院“全国青年法官标兵”称号、国务院“全国民族团结进步模范个人”称号等多项荣誉。在马国栋看来,自己能够获得这么多荣誉,主要是党和国家的信任与培养。同时,父亲的教诲也潜移默化地激励着他不断前进。

2021年,马国栋被抽调至昌吉州党史学习教育第一巡回指导组组长。他带领组员深入各州直单位、县市、乡镇、村与社区,与各族干部群众深入交流,认真听取意见建议,指导推进党史学习教育进一步走深走实。

马国栋说:“当下,我的工作目标就是切实把党史学习教育的成果转化到谋发展、惠民生各项工作中,努力向党组织递交一份合格的答卷。”

我州高层次创新

创业人才引进政策

一、昌吉州引进的高层次创新创业人才有哪些类型?

答:有三种类型:1、创新创业团队。2、创新创业领军人才(包括创新领军人才和创业领军人才)。3、创新创业紧缺人才。

二、昌吉州引进的创新创业团队可获得哪些经费奖励?

答:引进的创新创业团队,按不同层次给与支持。由中国科学院、中国工程院院士及国际行业认可的学科带头人领衔的创新创业团队,每个团队给予300—500万元项目经费资助;国家“千人计划”(含新疆项目、“外专千人计划”)、国家新世纪“百千万人才工程”专家团队及同等层次创新创业团队,每个团队可享受100—300万元项目经费资助;省(部)级有突出贡献的中青年专家、特聘专家及其他相当层次的专家学者领衔的创新创业团队,每个团队可享受50—100万元项目经费资助。

三、自带资金、科研成果或承担科研项目的创新创业人才可获得哪些经费资助?

答:引进的创业领军人才自带资金、科研成果,在自治州转化为现实生产力的,提供创业扶持资金100万元。引进的创业紧缺人才自带资金、科研成果,在自治州转化为现实生产力的,提供创业扶持资金50万元;引进的创新领军人才承担科研项目的,提供创新扶持资金50万元,创新紧缺人才承担科研项目的,提供创新扶持资金20万元。

四、在自治州工作期间获得国家重大奖项可获得哪些奖励?

答:在自治州工作期间获得国家自然科学、国家技术发明奖、国家科技进步奖的引进高层次人才所在项目承担单位,享受20—50万元奖励;获得自治区科技进步特等奖和一等奖的所在项目承担单位享受10万—20万元的奖励。对引进人才作为核心主导人(包括工程设计、市场开拓、商务和项目执行)获取和执行政府间合作重大成套项目,视项目金额给予人才引进企业差异化奖励。项目金额在5000万—1亿元的,享受10万元奖励;项目金额在1—5亿元的,享受20—50万元奖励;项目金额在5—10亿元的,享受50—100万元奖励;项目金额在10亿元以上的,享受100万元奖励。(未完待续)

与面试官如何交流?

面试是求职者迈向成功的第一步,如何走好这一步呢?与面试官的交流很重要。下面是小编总结出来的经验,希望可以给正在找工作的朋友带去一些帮助。

表现要慎重

求职不是赶集,到了才知道要买什么。面试前一定要清楚自己想要的是什么,针对要面试的岗位做好充分的准备,在回答面试官的问题时要思路敏捷、心态平和、回答流畅,不要妄想蒙混过关。

行动要积极

这一点表现在很多方面。比如说:在接到电话时要积极主动地询问面试需要带什么东西、面试要提前到达的指定地点等,这些都能体现出你积极的态度以及对待工作的认真和谨慎,只有珍惜这份工作才能被用人单位所珍惜。让面试官看到了你强烈的热情和对这份工作的兴趣,用人单位才有信心把工作交给你。

言辞要自信

没有公司会要一个没有自信的员工。



如果连自己都不相信自己,那么怎么让别人来相信你呢?只有充分了解自己的长处才会具有这种由内而外展现出来的风采。自信,说明你了解自己,具备一定

的能力,敢于表现自己的魄力和信心,这样的人才会更容易被领导接受。当然,自信过了就变成了自负,这个临界点必须把握好。

来源:天山职场网

人力资源和社会保障之窗

州人力资源和社会保障局
昌吉日报社

合办