

全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神

坚持“人才强市”战略 强化高质量发展人才支撑

——访昌吉州党委常委、昌吉市委书记李长江

本报记者 左晓雨

人才工作专访

“千秋基业,人才为本。人才是支撑发展的第一资源,更是兴国之本、富民之基、发展之源。”昌吉州党委常委、昌吉市委书记李长江在谈及推进人才工作时表示,要认识到人才是第一资源的重大意义,坚定推动人才事业发展的信心和决心,下大气力全方位培养、引进、用好人才,为推进高质量发展提供强有力的人才支撑。

“择天下英才而用之,关键要坚持党管人才原则。”李长江说,昌吉市坚持“一把手”抓“第一资源”,不断强化党委领导、组织抓总、部门履职、社会参与的党管人才工作格局,靶向引才、多元育才、倾心留才、大胆用才的人才工作氛围日益浓厚,人才队伍规模质量不断提升,“人才强市”战略正深入推进。

如何善聚善用各类人才,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流?在李长江看来,只有把各类人才引进来、留得住、用得好,才是推动经济高质量发展的关键。

多渠道汇聚高层次人才。实施“千名硕士进昌吉”“千名大学生赴基层”引才储才专项行动,鼓励引导人才向基层一线流动,健全规范引进招聘、使用管理、服务保障等政策体系,有力推动“双千计划”长效化开展、制度化推进。深化企业与疆内外高等院校、科研机构等开展联合攻关,促进人才培养、科技合作和产学研融合。

着力提升人才能力素质。实施“两高人才”培育专项行动,依托国家重点实验室、工程技术中心等平台,先后培养20余名支撑产业发展的高层次专业技术和高技能人才;结合“西部之光”等人才培养计划,选派百余名企业经营管理人才赴清华大学等高校学习进修,提升企业现代经营管理水平;组织开展社会工作人才、村委会主任、农村优秀青年、致富能手等培训,不断夯实基层治理基础,促

进村民增收致富。

发挥人才辐射带动作用。鼓励全市高层次、高技能人才领衔创建区、州、市各级工作室47家,开展师带徒活动,培养行业骨干人才;在一产方面,结合现代种业、葡萄酒、棉花等产业实施了一批重大科技项目,以高素质农民实训基地、农村创业园为载体,培育了一批农业科技人才、农村实用人才和基层科技服务人才,有效助推乡村振兴、壮大村集体经济;发挥“智力援疆”作用,加大干部人才交往交流交融力度,促进本土人才快速成长。

创造良好人才发展环境。实施人才安居工程,打造人才公寓,协调房地产企业提供团购房优惠,解决引进人才住房需求;落实党委联系服务专家制度和各级领导干部直接联系服务人才工作制度,扎实开展节庆慰问、座谈交流、参观考察、交友联谊等活动,协调解决引进人才家属就业、子女就学、看病就医等方面困难诉求,营造良好的“拴心留人”环境。

李长江表示,“十四五”期间,对于加快人才队伍建设,昌吉市将从以下几个方面发力。

一是以更加灵活的方式引进人才。根据实际建立务实高效的引才引智机制,加大对重点产业创新发展的源头供给;结合昌吉市产业集聚区功能定位,坚持“不求所有、但求所用”理念,充分发挥中科院、中国农科院、援疆省市等智力资源,通过顾问指导、项目合作、退休返聘等方式,大力引进战略科学家、“高精尖缺”人才和团队;鼓励支持教育医疗系统和重点企业建立特聘专家工作站,柔性引进疆内外高层次专家前来开展科研创新、技术应用、人才帮带等工作;积极探索招商引资与招才引智“双招双引”新模式,不断提高引才质量和效率,把急需紧缺顶尖人才延揽进来。

二是聚焦重点产业领域培养人才。持续培育发展新动能新业态新模式,聚焦输变电产业、多晶硅新材料研制、太阳能、风电新能源系统集成产业精准发力,顺应智能化、信息化、数字化发展趋势,

加强与疆内外高校的战略合作,创新培养高精尖技术人才;与职业院校联合开展新型学徒培养合作,精准培养高技能人才,为高端制造业提供智力支持和人才支撑;坚持“创新、绿色”发展理念,推进生物新材料、精细化工、节能环保建材类企业创新发展,大力培育新材料研发博士后工作站、高新技术成果转化应用中心等,建设具备产业实力和创新能力的一体化化工新材料产业。同时积极发挥援疆省市资源优势促进企业人才培养和科技创新,共同建设创新平台、共同开发前沿化工新材料,促进产业高端化、智能化、绿色化发展,提升产业竞争力。

三是积极搭建人才干事创业平台。结合昌吉市产业发展重点,推动已建成的科技创新平台加强与国内外高校和科研院所交流合作,在融合中不断打造现代农业发展新趋势;聚焦劳动密集型产业,促进产业链高效运行,推动向智能化、自动化产业转型升级,有效支撑企业高质量发展;鼓励和支持企事业单位创建重点实验室等研究平台,加速引进一批科技领军人才和创新团队,促进科研成果向现实生产力转化;大力培育科技型初创企业和创业团队,营造良好的创新创业环境。主动做好现有科研平台的服务工作,吸引更多科研机构集聚落户昌吉。

四是持续优化人才发展环境。扎实开展人才基础建设工作,围绕人才“服务体系更加完善、品牌建设更加优质、平台载体更加多元”三方面发力,创新实施人才认定、人才服务专员、“归雁兴昌”、搭建人才供需服务平台等举措。坚持“破四唯”与“立新标”并举,加快建立以创新价值、质量、实效、贡献为导向的人才评价机制,注重学术道德,压实工作职责,明确服务事项,逐步构建上下贯通、精准高效的高层次人才服务体系;实施人才“零门槛”落户、住房保障、子女就学、配偶安置、体检医疗等方面的优惠政策,畅通困难诉求反映渠道,以最好的服务集聚人才、最优的环境吸引人才、最大的诚意留住人才。

李文云:让社区成为居民温暖的家

本报记者 杨鹤

基层干部心声

“放心,今天一定将生活物资送到您家里。”11月21日,呼图壁县五工台镇河西社区党支部书记李文云接到居民童加学急需购买生活物资的求助电话,她立即答应了下来。

党的二十大报告提出,深入群众、深入基层,采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题。“作为一名社区工作人员,我们要秉持‘居民

诉求无小事,社区服务不打烊’的理念,走到居民身边,时刻把群众冷暖安危放在心上,让社区成为居民温暖的家。”李文云说。

今年6月,55岁的李文云本该退休,但考虑到社区干部队伍“青黄不接”的现状,她选择延迟退休,带一带年轻干部。本轮疫情发生后,搬运物资、清运垃圾、清洁消杀、疏导居民情绪……李文云样样不落,事事冲在前。

习近平总书记在党的二十大报告中指出,治国有常,利民为本。为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。李文

云说:“‘全心全意为人民服务’对共产党员来讲,绝不是一句口号,而是落实到为群众排忧解难的实际行动中。人可以从工作岗位上退休,但是共产党员在思想上行动上不能退休,要坚持为人民服务。”

“社区是党和政府联系、服务群众的‘最后一公里’,我们要用心解决群众的操心事、烦心事、揪心事。”李文云说,作为一名社区党支部书记,要带头学习贯彻党的二十大精神,团结和凝聚更多的党员干部建设好社区、服务好居民,让居民切身感受到党和政府的温暖。

玛纳斯县各中学毕业班学生有序恢复线下教学

本报讯 记者孙学良、通讯员赵蓓报道:11月28日,玛纳斯县重启线下教学,玛纳斯县各中学在全面落实好疫情防控要求的前提下,近2000名毕业班师生重返线下课堂。

当日上午,玛纳斯县第三中学门口,初三的学生们戴着口罩,在完成测温、健康码查验后,在老师的引导下有序入校。

据了解,复课以学校为单位,按照“一校一策”,详细制定复课工作方案和应急处置预案,并组织关键岗位人员进行培训,确保平稳有序复课。此次复课范围为玛纳斯县3所中学及1所高级中学,复课学生为初三和高三毕业班学生,学生入校后将采取封闭式管理。

玛纳斯县教育局干部仇超艳介绍,复课前,各学校进行了全面消杀及环境监测,玛纳斯县教育局会同县消防支队、县市场监督管理局、县卫健委等部门对各学校进行了消防、卫生、疫情防控等方面的专项检查,消除各类安全隐患,筑牢学校复课“防护墙”,守护师生健康平安。

复课前,各学校还为学生们准备了洗漱用品及酒精、口罩等防疫物资。在校期间,由县委、县政府出资为复课学生提供10元/天的餐食补助,并对低保家庭、特困供养家庭等八类困难学生提供全额餐食补助。

在复学第一课上,老师向学生讲解了新冠肺炎防护、疫情防控以及安全教育等相关知识。复课后,各学校还组织开展了多场次火灾、地震等应急演练。

呼图壁县加紧储备牲畜安全越冬“口粮”

本报讯 记者杨鹤、通讯员白云、英特·阿吾肯报道:入冬以来,呼图壁县加紧储备牲畜安全越冬“口粮”。截至目前,全县已备草料80.93万吨、饲料29.71万吨,确保全县48万余头(只)牲畜冬季饲草料充足供应。

在呼图壁县五工台镇十九户村村民魏林家的院子里,一捆捆草料整齐地码放在草料棚下。据魏林光介绍,今年村里秋季玉米、小麦收割工作一结束,他就向种植户预订了农作物秸秆。“入冬,我就开始准备饲草料,现在一共储备了200吨干草,可以满足100头肉牛的越冬‘口粮’需求,根据后期肉牛的长势再补充一些豆粕、棉粕。”魏林光说。

位于五工台镇中渠村的晓芬牛羊养殖合作社棚圈内,百余头牛正悠闲地进食。晓芬牛羊养殖合作社理事长陈泽告诉记者:“合作社今年储备的饲草料相当充足,饲料种类也很丰富,我们采用细料和粗草进行科学喂养,不仅要让牛羊吃饱,还要吃好。”

呼图壁县农业农村局相关负责人表示,面对今年冬季天气过程变化频繁的严峻形势,全县各乡镇畜牧部门坚持早动员、早部署、早落实,采取多种措施扎实做好牲畜越冬饲草料储备工作。同时鼓励乡镇农技人员走访农户,向养殖户宣讲科学育肥、抗灾保畜和动物疫病防控等相关知识。