

聚焦“银龄族”重返职场

近期,前程无忧发布《2022 老龄群体退休再就业调研报告》,《2022 老龄群体退休再就业调研报告》显示,68%的老龄群体在退休后有强烈的就业意愿。其中,46.7%老年人重返就业市场为寻求个人和社会价值。19%求职者希望发挥一技之长,继续追求职业发展。

实际上,随着我国人口平均寿命的延长和健康状况的不断改善,如今有越来越多达到退休年龄的老年人仍有精力和意愿继续参与社会活动。“银龄族”再就业”话题受到社会公众密切关注。

然而,“银龄族”想重返职场,仍面临诸多阻力:相关法律保障制度不完善、求职时容易遭受“年龄歧视”、能身体力行的合适工种少……“银龄族”再就业,如何少走弯路?记者就此进行深入走访。

“银龄”心声——

虽然不服老 但也有无奈

根据复旦大学人口研究所2021年开展的“积极应对人口老龄化社会调查”,在1700多位参与调查的老年人中,有大概三分之一的老年人承担着子孙两代人的家庭劳务。调查结果表明,一方面,老年人能对年轻家庭进行有效帮扶;另一方面,老人身心压力陡增、晚年生活品质被家务拖累、抚育意愿降低、科学抚育能力不足等多种问题也不容忽视。

生活在山西太原、61岁的蔡先生也想重返职场,但他坦言:“目前市面上很难找到适合我们这些过去有一技之长的老年人的工作岗位。”蔡先生作为一名专业技术人员,退休后一直闲在家中,“这几年我也想过找个保安、保洁之类的工作试试,可总觉得磨不开面子。去一些公司应聘,人家一看我的年龄就拒绝了。我也能理解,毕竟不是年轻人,万一哪天累出点毛病,都是麻烦事”。

“前段时间我看新闻,说有一位快80岁的环卫工人,讨薪两年多未果。当地劳动监察部门说,因为老人超过法定退休年龄,所以他的劳动合同终止,不属于劳动监察处理范围。我身边很多有再就业意向的老伙计看完以后都忧心忡忡,万一类似的事情发生了,我们可没有那么多精力去处理。”蔡先生说。

事实上,根据现行劳动法律法规,“银龄族”再就业,与用人单位不再形成劳动关系,用人单位只需支付报酬,并不涉及社会保险等。这意味着“银龄族”的劳动权益保障,其实一直处于

空白地带。选择保安、保洁、城市环卫工等劳动密集型行业,也是很多“银龄族”的无奈之举。

社会现实—— 企业同老年人缺乏有效沟通

今年8月24日,由中国老龄协会老年人才信息中心主办的中国老年人才网(以下简称“老年人才网”)上线,包含“求职招聘”“择业指导”“双创平台”等多个频道。网站上线才2天,就吸引了5000多名求职者、100多家企业注册。

中国老龄协会老年人才信息中心相关负责人介绍,老年人才网旨在为老年人再就业拓宽渠道搭建平台,打造老龄人力智库,推动老龄人力资源开发,并为全国老年人才、涉老组织、为老服务机构及用人单位提供专业、权威、实用的信息服务。

通过老年人才网,记者联系到一家位于北京的养老服务公司,该公司在网站发布了护理员、护士等岗位的招聘信息,多数没有设年龄上限。该公司联系人介绍,相比年轻人,公司更欢迎“银龄族”的加入,“以护理员这一岗位来说,老年人能够更好地理解、关爱老年人,而且很多老年人更加吃苦耐劳,可以提供更好的服务”。

一家招聘编辑的杂志社联系人也表示,“银龄族”在退休前已经积累了丰富的的工作经验,逻辑思维能力比较强,“以文字编辑为例,我们对招聘的对象有较高学历要求,这意味着应聘者不仅可以对文稿质量作出客观公正的评价,而且可以独立进行加工修改校对,并确保最终成稿质量符合编辑规范要求”。

一家人力资源公司的负责人戴女士告诉记者,这些年,有越来越多的“银龄族”踏上求职路,并且希望能够从事和之前工作相关的职业。尽管这些老年人在能力上符合要求,但企业仍然会担心老年人无法适应较高的工作强度,不敢轻易提供工作机会。“而且一些老年人做事比较随意,比如干一段时间觉得不满意,或者家里有事,有时不打招呼就走了。这就导致好多企业现在只给老年人提供服务保障等临时性岗位。”戴女士说。

对此,中国老龄协会老年人才信息中心相关负责人表示,造成上述现象一个很重要的原因,在于有求职意向的老年人和提供岗位的企业之间缺乏有效沟通。比如,很多招聘网站上面向年龄50岁至60岁的招聘岗位相对较少,而面向60岁以上的招聘岗位几乎为零。

“一方面,我国家政服务类、餐饮服务类、社区服务类等岗位缺口非常大,但很多老年人却没有渠道掌握相关招聘信息;另一方面,一些专业技术行业,像医生、教师等可谓‘越老越值钱’,这部分人退休后所掌握的专业知识和技术能力其实仍被社会需要,如果开发利用好这类老年人的‘智慧红利’,帮助他们实现二次就业,在其专业领域继续发挥作用,就能实现经济效益和社会效益的双赢。”这位负责人说。

多方建议—— 积极促进老年人人力资源开发与利

目前,志愿服务是老年人愿意参加,也是政府提倡的老年人参与社会发展的重要方式。参与志愿服务,一方面能促进老年人身心健康,另一方面有助于老年人再社会化。

在中国劳动和社会保障科学研究院就业创业研究室副主任鲍春雷看来,当前加强老年人人力资源开发很有必要。但老年人内部包括不同类型的群体,对于高层次老年人应积极推动他们发挥作用,而对于一般性老年人人力资源,则应在尊重老年人意愿的前提下,通过提供更多渠道来引导他们再就业。“以高龄农民工特别是建筑行业大龄农民工为例,他们退休后如果仅靠养老金收入,则很难维持生活,因此再就业创收的意愿很强。对于这部分群体,我们应该加大技能培训开发力度,帮助他们获得更好的就业机会。”鲍春雷说。

北京师范大学经济与工商管理学院人力资源管理系副主任许志星认为,更好推进老年人创业也是开发老年人人力资源的有效探索,“我们研究发现,老年人创业更关注非财务报酬,比如生活质量是否提高、自我价值是否提升等。但老年人创业往往遭遇更多阻力,包括缺乏有效指导、资本的不信任等”。

如何确保老年人创业行稳致远?“在政策激励方面,可以专门成立老年创业经济主管机构,针对老年人创业项目 and 资金支持等方面提供更多帮助;而在教育方面,建议把老年人创业纳入老年教育培训体系中。另外,现在创业都需要数字技术,目前数字技术对老年人来说相对陌生。相信随着政府、社会以及老年人三方努力协作,老年人积累一辈子的知识和经验将成为创业的宝贵财富,助其创造更多社会价值。”许志星说。

来源:光明日报

阜康:

中职学生搭上就业

“直通车”

本报讯 记者刘茜、通讯员马田奇、罗红梅报道:阜康市多措并举提升职业教育教学质量、打通升学通道、拓展就业机会,搭起成才就业“直通车”。

现就读于阜康市职业中等专业学校(以下简称“阜康职专”)机电(2)班的刘佳,和班级35名同学正在新疆协鑫硅业科技有限公司顶岗实习。这几天,学校组织大家齐聚“云端”畅谈顶岗实习收获。刘佳说:“我的实习岗位是在供应链管理部进行仓储管理工作,每个月工资是5800元,还有午餐补贴,非常感谢学校给我们搭建这么好的实习就业平台。”

在阜康市,像刘佳一样,通过职业教育蓄力未来发展的学生越来越多。阜康职专是教育部首批确认的全国重点中等职业学校,是一所集职业中专和高级技工学校于一体的综合类公立中等职业学校,开设有机电、电力电气、煤化工、现代旅游服务、现代农艺技术、艺术等17个专业。近年来,该校不断出台措施,优化师资队伍、提升教学质量,职业教育吸引力越来越强。

今年以来,阜康职专多措并举打好毕业生高质量就业“组合拳”。学校与西域旅游开发股份有限公司等42家知名企业合作,探索企业和职业院校双主体育人的现代学徒制人才培养模式,开展工学交替、分段育人等校企协同育人机制,为学生搭建优质实习平台。与新疆准东经济技术开发区、甘泉堡工业园、阜康工业园签订校企合作协议书,搭建学生实习就业“绿色通道”。

阜康职专还扎实做好学生岗位实习的跟踪管理工作,以确保学生实习工作顺利实现高质量就业。据悉,今年该校已有632名中职生到企业培训、见习和顶岗实习。

此外,阜康职专与昌吉职业技术学院、新疆工业职业技术学院等5所学校建立联合办学机制,大力开展提高教学质量、加大高考政策宣传力度、考前集中辅导、加强班级管理、提高服务水平等提升工作。今年,阜康职专共有2639名毕业生,升学人数占毕业生的65.10%,极大缓解了就业压力。