

## 全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神

## 坚持人才优先 赋能高质量发展

——昌吉州推进人才工作综述之二

本报记者 刘辉

## 推进新时代人才工作

功以才成,业由才广。近年来,我州深入贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,坚持人才优先,大力实施“人才强州”战略,通过开放引才、精准育才、大胆用才、环境留才,不断激活“人才引擎”,为我州经济高质量发展厚植人才沃土。

## 坚持党管人才 压实责任开新局

择天下英才而用之,关键是要坚持党管人才原则。我州坚持党管人才,持续强化各级党组织聚才引智主体责任,切实加强党管人才的组织领导。

健全党委领导机制。我州修订完善党委人才工作领导小组《工作规则》《成员单位职责》,成员单位由17个增加到35个,健全专项报告制度,形成了党委领导、组织抓总、部门履职、社会参与的人才工作新格局;完善协调联动机制,实行“一月一调度、一季一分析、半年一总结”工作机制,定期听取成员单位履职情况汇报、分析存在问题、研究推进举措。

优化投入保障机制。我州出台了人才项目申报和资金使用管理办法,强化监管运行和效益评估,形成以财政投入为引导、用人单位投入为主体、社会力量投入为补充的人才资金投入保障机制,州级人才发展专项资金提高至7300万元,2021年财政科技投入突破3亿元,全社会研发投入达4.25亿元,县市(园区)人才发展专项资金得到有效保障。

人才队伍快速壮大。截至目前,全州人才资源规模、人才资源素质实现大幅增长,人才资源总量已达22.26万人,平均每万人中有人才1600人,各类人才中本科及以上学历所占比例达38.6%,35岁以下的青年人才占比达20.6%,为我州做好改革发展稳定各项工作提供了有力的人才支撑。

## 创新工作举措 引才育才聚合力

“昌吉就是我的第二故乡,它给我提供了一展所长的舞台。”2018年11月,硕士生夏修国通过“千名硕士进昌吉”引才计划,从家乡重庆市来到昌吉市工作。

夏修国刚入职后就住进了人才公寓,

昌吉市委还为其安排了学习培训、谈心谈话、联谊等活动,保障其探亲假期,让他在异地他乡感受到家的温暖。多个岗位的历练、领导同事的关心和帮助,让他从一名职场小白成长为独当一面的“多面手”。如今,他在昌吉市发改委副主任的岗位上兢兢业业,负责生活物资保障工作,在疫情防控一线贡献着青春力量。

为了引进像夏修国这样的优秀人才,我州各级党组织凝聚共识、礼贤下士、大力引才,实施“智汇昌吉”柔性引才、海外引智等重点项目近200个,累计柔性引进高精尖专家人才3700余人;开展“千名硕士进昌吉”引才行动,引进博士、硕士研究生2000余人,为我州经济社会高质量发展提供了坚强人才保障。

人才战略只引不育,等同于揠苗助长,建成的仅仅是空中楼阁。我州不断完善人才培养制度体系,在育才上狠下功夫:大力开展“实用型”乡土人才培育,培训农村实用人才15.58万人次,培育高素质农民1.2万余人;推进“地毯式”技能人才培训,举办各类培训班近万场次,培训重点产业人才4.2万人次,专业技术人才11.5万人次,增强了各类人才的专业水平和实践能力;大力开展“靶向式”高端人才培养,实施高层次人才、重点产业人才、青年骨干人才等培养计划12个,先后在知名高校、科研院所、重点企业培养领军人才186名、高端人才380名、骨干人才1190名,有效提升了高层次人才科研水平和创新能力,“昌吉牌”骨干人才,成为支撑我州经济社会高质量发展的核心力量。

## 广聚天下英才 引领高质量发展

栽好梧桐树,引得凤凰来。我州不断优化人才发展环境,深化人才发展体制机制改革,以业聚才,以才兴业,以人才聚集引领高质量发展。

近年来,我州投入2.3亿元建成1644套“拎包入住”人才公寓并提供400余套乡村周转房,建立了特殊的一线人才医疗保健制度,落实人才疗养、重大节日慰问等关爱措施,构建了上下贯通的“一站式”人才服务体系,有效解决了户籍签证、住房就医、子女教育、配偶就业等实际困难,让人才能安心立业、施展才华。

梧高凤必至,花香蝶自来。良好环境吸引顶尖人才纷至沓来,我州国家级、自治区级重点实验室双双实现零的突破。新疆大学“碳基能源资源化学与利用国家重点实验室”落户准东、特变电工“中塔煤电能源清洁转化及高效综合利用国家‘一带一路’联合实验室”建设有序推进。天池能源“新疆5G+智能矿山创新应用研究”实验室、中信国安“新疆酿酒葡萄与葡萄酒”实验室获批自治区级重点实验室,煤炭清洁高效利用、智能矿山等重点领域关键技术实现突破。

我州不断创新举措完善机制,先后出台《自治州关于深化人才发展体制机制改革若干问题的实施意见》《关于鼓励引导人才向基层一线流动的若干措施》《乡村振兴“1+5”政策意见》等一系列政策文件,为人才事业发展建立制度保障,推动“人才红利”加速释放。

体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。准东经济技术开发区全面推进“全员聘用、以岗定薪、绩效挂钩、多劳多得”的薪酬制度改革,政策实施当年,开发区人才数量和生产总值分别增长了22.7%、15.5%。受益于国家外专项目的实施,中信国安葡萄酒股份有限公司引进法国调酒专家弗莱德·诺里奥和中国葡萄酒产业体系首席科学家段长青教授团队,通过实施“新疆丝绸之路经济带玛纳斯小产区葡萄酒研发与生产”国家外专项目,推动“玛纳斯葡萄酒小产区”获得国内首个葡萄酒小产区认证,引进270个优质酿酒葡萄品种(系),建成优良品种基地近5万亩,研发出西域、尼雅、新天系列新产品数十款,在国内国际大赛中荣获90金81银,为推动我州葡萄酒产业高质量发展和乡村振兴作出了贡献。我州切实发挥援疆援疆专家智力援疆和“传帮带”作用,突出品种引领、品质提升、品牌打造,大力发展食用菌产业。小蘑菇“撬”起“大产业”,成为带动农牧民增收致富、推动乡村振兴的“新引擎”。

不拒众流、方成江海。高质量发展中的昌吉州正广开求贤之路,汇聚八方英才,成为人才聚集的高地。展望未来,我州将以更有效的工作、更完善的制度、更广阔的舞台,把广大人才团结凝聚起来,让他们在庭州大地上大显身手、大展其才、大放光彩,为开创昌吉州社会稳定和长治久安新局面作出新的更大贡献。

## 我州一镇一村入选全国乡村旅游重点村镇名单

本报讯 记者苻苒·马汗报道:近日,文化和旅游部发布通知,公布第四批全国乡村旅游重点村和第二批全国乡村旅游重点镇(乡)名单,我州一镇一村入选。其中,奇台县半截沟镇腰站子村被命名为第四批全国乡村旅游重点村,阜康市城关镇被命名为第二批全国乡村旅游重点镇(乡)。

奇台县半截沟镇腰站子村充分利用人文和自然优势,在农产品加工业上已形成规模化、品牌化发展,并依托特色地域品牌四十里驿农耕文化实现了一二三产业融合发展。近年来,该村先后获评全国文明村、全国乡村治理示范村、国家森林创建样板村、全国美丽乡村宜居村、自治区生态村、自治区旅游商品研发中心生产基地、昌吉州研学旅行教育示范点等。“看得见山、望得见水、记得住乡愁”的腰站子村已成为集观光度假、康养休闲、摄影写生、亲子游乐、农耕体验和研学实训为一体的综合性国家AAA级乡村旅游景区。

阜康市城关镇南接天池景区,发展优势得天独厚。该镇立足优越的交通和区位优势,坚持因地制宜、多措并举、适度开发、生态优先的原则,不断加强基础设施建设,并致力于休闲游玩、生态宜居、农事体验、特色餐饮、民俗文化融合发展,已形成“日游天池、夜宿山坡”特色乡村民宿、马肉一条街、农(牧)家乐餐饮聚集区、大墩村星光夜市、天池花果园采摘等一系列乡村旅游新业态。2021年,城关镇累计接待游客60万人次,实现旅游收入5000万元。

## 我州3个服务站获评全国“最美工会户外劳动者服务站”

本报讯 记者杨鹤、通讯员何琴报道:日前,中华全国总工会发布2022年“最美工会户外劳动者服务站”确认名单,全国2000个工会户外劳动者服务站被确认为2022年最美站点,我州3个工会户外劳动者服务站榜上有名,分别是昌吉州昌吉市净化路工会户外劳动者服务站、昌吉市园林绿化中心“园林工人户外劳动者服务站”(迎宾园站)、昌吉市中山南路工会户外劳动者服务站。

近年来,全州各级总工会坚持以服务职工为中心,深入开展“我为群众办实事”实践活动,重点建设工会户外劳动者服务站暖心工程,为户外劳动者提供温馨便捷服务,获得社会广泛赞誉。截至目前,全州已建立工会户外劳动者服务站122个,其中,各级总工会自建站点3个,与相关单位共建站点119个,累计服务环卫工人、出租车司机、外卖小哥等各类户外劳动者7万多人次。

11月25日,在呼图壁县园户村镇上二工村大棚花卉种植基地,花农正忙着采摘鲜花。

该基地共有花卉大棚15座,种植的鲜花主要销往疆内市场。近年来,呼图壁县因地制宜,不断调整农作物种植结构,引导农民发展设施农业,帮助农户拓展销售渠道,带动农民增收致富,助力乡村振兴。

陶维明 摄

