

# 科技之冬,看新疆农民在忙什么?

人才振兴是乡村振兴的重要支撑。新疆为期4个多月的“科技之冬”活动已经展开,各地新型职业农民培训活动开展得如火如荼,一批有文化、懂技术、会经营的新型职业农民正在成长。

让我们看看,这个冬季,他们都在忙什么?

“抖音短视频怎么吸引人的眼球?怎样直播带货运营?怎么抓住用户消费需求?”11月下旬,为期20天的电子商务培训班在精河县红星街道东城社区开班,来自各辖区的创业青年、农牧民群众等20余人参加了培训。

精河县此次电商培训以理论与实践相结合的方式进行,结合淘宝、拼多多等电商平台的特点,围绕农产品直播和短视频制作、网店开设与宣传等课程内容,对乡村电商负责人、创业青年等人群开展电商培训,致力于培养一批电商达人。

“通过这段时间的理論学习和实操培训后,我家店铺线上销售业绩有了新的突破,现在的线上收入相比之前翻了一番,我对今后的发展信心更足了。”甘代琼说。

今年以来,精河县依托县技工学校,把技能培训作为推动农牧民转移就业、增收致富的重要抓手,以市场紧俏行业岗位需求和群众学习期盼为导向,广泛开展多种实用技能培训,并将培训与就业紧密结合助力就业。

目前,精河县共开展各类电商培训23场次,培训学员876人次,通过电商培训实现就业创业835人,为乡村振兴培养了一批“土生土长”的电商人才。

## 技术培训: 打造高素质农民队伍

近日,在地处疏勒县塔孜洪乡的郭牌西瓜种植培训基地,来自山东省农业种植专家正为农民群众讲解教学西瓜嫁接技术,除了课堂上的讲授外,培训活动还带领群众深入田间地头,以实践和理论相结合,面对面、手把手地开展技术指导,确保真正培养出一批农业种植能手。

该乡农办主任阿力木·喀迪尔表示:“开展新型职业农民培训是乡村振兴人才培养提质工程,就是要造就更多乡土人才,培养一支有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍。”

## 电商培训: 打造乡土电商人才

近日,霍尔果斯市伊车嘎善锡伯乡加尔苏村2022年“今冬明春”职业技能培训班,邀请霍城县雨龙花卉选育技术咨询服务部负责人张军柱为学员授课,主要围绕花卉种苗知识、花卉苗木生产技术的发展应用等内容进行系统分析,使大家更全面地了解、掌握花卉苗木的市场趋势和相关实用技术。

霍城县雨龙花卉选育技术咨询服务部负责人张军柱说:“我从事花卉苗木行业已经30多年了,趁着这次冬季大培训的机会,将自己的经验技术传授给更多的老百姓,让更多的人来了解花卉栽培技术,掌握一技之长。”

“我自己很喜欢养花,但没有科学

的实用技术。今年刚好冬季大培训开办了花卉培训班,我想利用这次培训机会,大力发展庭院经济,为明年的增收致富打下基础。”村民翟元凤说。

加尔苏村结合乡村振兴战略,充分利用冬闲时机,开展就业技能培训和能力提升行动,努力培养造就有文化、懂技术、会经营的新型农村实用技术人才,提高就业能力和收入水平。

## 就业培训: 冬闲勤劳致富忙

入冬以来,沙雅县沙雅镇紧抓就业创业宣传、就业培训、就业扶持工作,通过“点对点”“一站式”服务保障,帮助村民变冬闲为冬忙,让“冬闲人不闲 勤劳致富忙”成为最美风尚。

通过前期对就业人员技能和企业岗位需求双向对接,12月10日沙雅镇组织一批有就业意愿的居民前往沙雅县循环经济工业园区相关企业务工,主要以管道维修、电力保障和车间纺织岗位为主。

居民徐洪昌说:“冬季我们在家也闲着,社区工作人员给我们联系了就业岗位,我的主要工作就是钣金,到岗位上后肯定好好干,好好挣钱,把生活过得更好。”

政策宣讲、科普宣传、科技服务、科技培训……“科技之冬”活动自1989年在新疆推广开展以来,每年都有数百万群众受益。

活动内容更加丰富,形式更加多样。为农牧民群众办实事,助力农业农村发展,为乡村振兴助力添彩。

来源:天山网

## 高学历人才青睐技能证书

### 展现人才观进步新气象

名校毕业的博士、硕士考取职业技能等级证书,这在浙江正成为一种新趋势。据浙江省技能评价中心统计,2022年1至11月,全省已有13.8万名大学本科以上学历者考取技能证书,同比增长86.5%;其中博士102名、硕士5611名,同比分别增长108%和68%。而在2019年,获证的博士、硕士分别为25人和1603人。

学习无止境,技多不压身。一张技能证书,是对劳动者职业资格和技能等级的证明。越来越多高学历人才融入技能人才队伍,这一现象背后凸显了人才观的重大转变,意味着社会对技能人才价值的高度认同。大批高学历人才青睐并考取职业技能等级证书,也彰显了锐意进取的精气神,展现了干事创业的新气象,着实令人振奋,给人启发。

在不少人的印象中,高学历人才和技能型劳动者之间并无交集。不乏有人认爲,高学历就要从事“高大上”工作,而技能劳动者与高学历无缘。现实中,学历和技能的分割,不仅阻碍了劳动者的价值实现,也给科技创新与成果转化带来了种种负面影响,值得重视和警惕。

制造业是立国之本、强国之基。当前,各地正大力推进制造企业数字化转型升级,培育智能制造新模式新业态。面对越来越多的生产工艺、环节、生产线加速向“智造”转变,广大企业需要不断优化人才队伍结构,拥有大量既懂理论又懂技术、既懂科研又懂生产、既熟悉实际制造流程又具有动手操作能力的复合型人才。在此背景下,一些地方出现大批高学历人才青睐并考取职业技能等级证书这一新“景象”,看似偶然实则必然,是人们喜闻乐见的变化。

功以才成,业由才广,作为用人主体,企业对人才的需求最为敏感。上述报道中有这样一个范例:2022年,浙江某全球玻璃纤维领军企业有8名研发岗位的博士员工,先后考取了玻纤及制品检验工证书。其中,该企业研发中心高级工程师樊家澍历时3个月拿到了技能等级证书,能自己上手检验,跟踪产品性能,使得研发周期明显缩短。事实表明,高学历人才以“考证”为手段,学以致用,能够更好地发挥自身潜能,为其所从事的科研等工作赋能蓄势,利己又利企,一举多得。

正如专家所言,越来越多高学历人才融入技能人才队伍,“将大幅提升技能型人力资本水平,解决技能人才总量不足、结构不优、素质不高问题,推动中国制造业迈向全球产业链中高端”。此外,大批高学历人才青睐并考取职业技能等级证书,所形成的示范带动效应,有利于破除技能型人才“低人一等”的陈旧观念,营造“技能吃香”氛围,吸引更多年轻人走上技能成才之路。

一些地方出现越来越多高学历人才融入技能人才队伍的新现象,也给广大职场人士带来了丰富的启示:无论学历有多高,都需要树立终身学习理念,在干中学、学中干,加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野,持续优化专业素养。如此,才能赢得主动、赢得先机、赢得优势,在竞争激烈的职场中立于不败之地。

各地应牢固树立“人才是第一资源”理念,积极构建党委领导、政府主导、政策支持、企业主体、社会参与的高技能人才工作体系。应通过提高薪资待遇、提供职业培训、拓宽晋升空间等措施,鼓励广大高学历人才立足本职,努力学习和掌握技能,培养造就更多高素质复合型人才,推进产、学、研深度融合,为经济社会高质量发展提供强劲动能。

来源:北京青年报

## 奇台执法大队为大件运输车辆保驾护航

本报讯 通讯员宋文蛟报道:“这么寒冷的天气,你们为我们大件运输保驾护航,帮助企业复工复产,非常感谢!”12月10日,承运风电塔筒的驾驶员从车窗向执法人员挥手致谢。

这一天,新疆交通运输综合行政执法局昌吉执法支队奇台执法大队接到上级通知,3辆总长38米、宽3米、高5.15米、车货总重84.251吨的大件运输车,沿G7高速公路行驶,承运风电塔筒由奇台县至乌鲁木齐市达坂城,要求奇台执法大队护送监管车辆安全通过。

奇台执法大队高度重视,为减少冰雪天气和路况对车辆运输的影响,确保大件货物快速运抵,严密部署,科学研判,责任细化到人,积极主动跟踪车辆行驶路线动态信息,提前与收费站联系,实地勘验测量通行车道,确保大件运输车辆安全通过。同时,及时与承运车辆驾驶员、吉木萨尔执法大队保持联系沟通,真正做到依法快办,主动作为,热情服务。

在运输过程中,奇台执法大队依据超大件运输超长、超宽、超高、超重特性,对承运车辆通行的路段沿线重点桥梁及公路附属设施进行实地勘验,严格要求大件运输车辆按照匀速、低速、居中行驶。同时,做好路线引导、服务保障以及特殊路段的交通临时管制、车辆疏导等工作,确



图为新疆交通运输综合行政执法局昌吉执法支队奇台执法大队执法人员护送承运风电塔筒的运输车辆安全通行。 宋文蛟 摄

保大件运输车辆安全到达吉木萨尔服务区。

奇台执法大队此次执行超大件运输

护送任务,共出动执法人员2人、执法车1辆,护送里程50公里,保障了辖区公路的安全畅通。