

乘风破浪学为帆 充电蓄能正起航

——昌吉州2022年干部教育培训工作综述

2022年以来,昌吉州坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实《干部教育培训工作条例》和《2018—2022年自治区干部教育培训规划》,以理论武装为根本、党性教育为核心、能力提升为主线,持续加强和改进干部教育培训方式方法,不断提升各级领导干部能力水平和综合素养,为推进昌吉州经济社会发展奠定了有力的组织保障和智力支撑。

凝心聚魂,筑牢信仰之基

“心中有信仰,脚下有力量。”昌吉州坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务,旗帜鲜明地把理想信念教育和党性教育贯穿干部教育培训全过程,以思想引领助力干部补钙壮骨、固本培元。

紧跟领袖思想,强化理想信念。扎实开展“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”,把深入学习贯彻党的二十大精神、党的十九届六中全会精神和习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神作为干部教育培训必修课、常规课,精心组织900余名县级干部和12.6万余名党员干部,开展了党的十九届六中全会和自治区党委十届三次全会精神集中培训。创新培训方式,搭建“云端课堂”,组织全州各县市(园区)、州直部门单位、国有企事业单位4.46万余名干部职工开展党的二十大精神线上专题学习,教育引导全州各级党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

紧扣红色主题,强化党性教育。坚持加强马克思主义理论、中国特色社会主义理论、党史和新中国史教育、改革开放史和社会主义发展史教育以及新疆“四史”教育,开发《百年征程 初心如磐》等8个党性教育专题,推出《伟大建党精神》等12门精品课程,在每期培训班中广泛开展学唱一组红歌、分享一堂微党课、接受一轮军事训练等“十个一”党性教育活动,不断使学习培训的过程成为锻炼党性、锤炼作风的过程。

不断优化营商环境,提升服务水平。

紧随时代步伐,强化理论武装。将政治理论教育培训摆在最突出位置,健全常态化学习机制,采取集中培训与经常性教育、组织调训和个人自学、线上培训和线下培训相结合的方式,不断推动广大干部职工把理论学习抓在日常、融入经常,在深学细悟笃行中把牢政治方向。鼓励州、县党校创新理论教学模式,在各类主体班、专题班中广泛应用理论面对面、案例式教学、三联教学法、结构化研讨等新型教学模式,推动习近平新时代中国特色社会主义思想生动有效进课堂、刻骨铭心进头脑。

守正创新,提升培训实效

教之有道,则人才济济。一年来,昌吉州坚持围绕中心、服务大局,精心设计培训项目,创新培养培训方式,全面提升各级干部人才履职能力和专业素养。

强化专业能力培训。紧紧围绕中央和区、州党委确定的各项重点任务,特别是紧盯自治区“六大产业”和“八大产业集群”发展需求,科学设定专业化能力培训班次486个,其中经济发展类、依法治理类班次占比达到了60%以上。重点实施政法、经济、民族宗教、意识形态、纪检监察、教育科技、医疗卫生、乡村振兴“八大领域”干部专业能力提升计划,全年精准开展各类专业化培训班次338个,培训64992人次,有效帮助各级各类干部提升专业素养、丰富专业知识、提高专业能力、增强专业本领。

强化基层干部本领。聚焦乡村振兴、党建引领基层治理等重点工作,持续加大基层干部培训力度,认真组织实施“新时代基层干部主题培训”,通过实行州级示范、部门参与、县市主体、乡镇兜底四方联动的方式,分级分类培训县直机关、乡镇(街道)、村(社区)等基层干部25978人,有效提高基层干部发展经济、改革创新、化解矛盾、群众工作等方面能力和水平。

强化一线“蹲苗”历练。坚持把实践锻炼作为培养锻炼年轻干部的重要手段,

不断优化年轻干部成长路径,创新实施“百名干部赴基层”挂职锻炼行动计划,选派195名州直、县直单位年轻干部深入到乡镇(街道)、村(社区)等基层一线和准东开发区、昌吉高新区等经济发展主战场挂职锻炼,让他们在基层重要岗位上磨炼意志,经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

服务大局,深研施教之策

习近平总书记指出:“围绕中心大局精准施训,是干部教育培训工作的生命力所在。”昌吉州坚持围绕中心、服务大局,聚焦不同类别、不同层次、不同岗位干部培训需求,按照“干什么训什么、缺什么补什么”的原则,实施精准化培训,不断帮助干部补齐能力短板,提升把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力、战略眼光和专业水平。

精准创新培训方式。结合基层工作任务重、时间紧、人员选调难的实际,推行短学制、多频次、小规模、全覆盖的培训模式,一般利用5—10天左右时间开展培训,人性化解决工学矛盾问题。探索实施楷模分享、情景模拟、实践体验等培训方式,把基层工作的实际场景和现实情境引入课堂,让学员能够身临其境、直观感受,切实增强培训的吸引力和感染力。

精准设置培训课程。聚焦补齐干部知识空白、经验盲区、能力弱项等短板,按照“对症下药、量体裁衣”的原则科学合理设置培训课程菜单,“一班一策”量身定制符合干部能力需求的教学内容,培训课程涵盖习近平法治思想、习近平总书记重要讲话精神、城乡特色规划、营商环境改善、基层党建、乡村振兴等40多个方面,切实增强了干部教育培训的针对性、实效性。

精准开展干部调训。严格落实组织调训和情况通报制度,全面梳理州党委管理干部培训经历,“一人一档”建立培训经历档案,动态更新。坚持“抓两头带中间”,优先选调培训经历较少、长期未参加培训、岗位专业性强的县处级领导干部,确保关键领域、重要岗位、难调岗位干部应训尽训。

强化保障,提高培训效益

强有力的基础保障,是干部教育培训工作的助推器。一年来,昌吉州探索建立教育培训共建共享机制,在异地培训、师资调配、基地建设等方面优化资源配置,最大程度地用好各类培训资源,切实提高培训效益。

用好内地培训资源。坚持把异地培训作为干部启迪思维、转变观念、学习借鉴先进经验的重要途径,充分利用对口援疆省市和国内知名高校优质培训资源,实施“短精专特”培训计划,组织选派3183名干部赴疆外培训、20名高层次专业技术人才赴对口援疆省市相关部门单位进行为期半年的跟学跟训,帮助干部开拓视野、丰富见识,提升专业能力素质。

挖掘优质师资资源。围绕“谁来讲、讲得好、有实效”,打破职务、资历、学历等限制,精挑细选119名各行业系统政治过硬、经验丰富、基层欢迎、学员认可的领导干部、先进典型、优秀基层干部、“田秀才”,纳入师资库管理。全国“人民满意的公务员”唐培科、全国道德模范提名奖获得者沙尼汗·艾塔木等一批来自基层一线的实践者上讲台、教方法、传经验,受到学员一致好评。

整合现场教学资源。坚持“立足全州、辐射全疆、面向全国”,以“铸牢中华民族共同体意识”为主题,推荐申报的“吉木萨尔县北庭干部教育培训基地”,被纳入自治区干部教育培训基地目录管理并挂牌运行。摸排整合全州各类优质教学资源,成功创建自治区级干部教育培训现场教学基地2个、现场教学点8个以及4条精品教学路线,有力提升了干部教育培训现场教学基地规范化、特色化建设水平。

百舸争流千舟竞,大海扬帆奋者先。回顾过去,我们务实进取、步履铿锵。展望未来,我们重任在肩、信心满怀。下一步,昌吉州将以党的二十大精神为引领,紧紧围绕新时代党的组织路线,持续深耕干部教育培训工作,以更加优良的作风、更加优异的成绩,为昌吉州经济社会发展续写美好篇章。

(本版文图均由昌吉州党委组织部提供)



培训班学员参观昌吉州新时代文明实践中心。