

工行昌吉州分行

召开2023年全面从严治党暨纪检工作会议

本报讯 通讯员张杰报道:4月17日,工行昌吉州分行召开2023年全面从严治党暨纪检工作会议。

会议认真贯彻落实党的二十大、二十届中央纪委二次会议全会和工行总、分行全面从严治党暨纪检(监察)工作会议精神,总结2022年全面从严治党、从严治行工作成效,安排部署2023年重点工作。

会议认为,2022年工行昌吉州分行全面从严治党取得积极成效,在工行总、分行党委的正确领导下,始终坚持党建引领,政治基础更加坚实,落实巡视巡察、严的导向更加鲜明,不断优化组织建设、干部队伍忠诚担当,聚焦关键重点领域、监督执纪更加精准,驰而不息改进作风,内部管理更加高效。

会议指出,新发展阶段、新发展理念、新发展格局对各项工作提出了更高的要求,全面从严治党的任务依然艰巨。当前全行在干部队伍建设、作风建设等方面还需要不断加强;巡察发现的问题亟待整改,全行必须切实提高政治站位,做到真纠真改、彻查彻改,交出一份高

质量整改成绩单。

会议强调,2023年,全行要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持工行党委“48字”工作思路,着力健全全面从严治党体系,持续强化基层党组织政治功能和组织功能,增强政治自觉,坚定不移推进全面从严治党,以实际行动和优异成绩助力工行昌吉州分行高质量发展,迎接工商银行成立40周年。

会议要求,要坚决确保党的二十大精神决策部署落地见效,坚决扛起管党治党政治责任,把严的基调、严的措施、严的氛围全面纳入统筹加强党的政治、思想、组织、作风、纪律、制度建设和反腐败斗争全过程,不断提升党支部的组织力、凝聚力和战斗力,坚决落实中央八项规定精神,坚持不懈纠“四风”、改作风、树新风,坚持“三不腐”一体推进,坚决打赢金融反腐败攻坚战持久战,坚决落实巡视巡察整改政治任务,着力构建科学严密的监

督体系,要坚决擦亮忠诚干净担当的底色,着力提升员工队伍素质。

会议强调,工行纪委要协助党委抓好纪律建设,持续加强作风建设,坚决打赢金融反腐败攻坚战持久战,以铁的纪律打造忠诚干净担当的纪检铁军。要高质量做好新征程纪检工作,加强清廉工行建设,加快形成全面从严治党严的氛围,持续推动政治监督具体化、精准化、常态化,以监督保障党中央和总、分行决策部署落地见效。

会议号召,2023年全行要全面贯彻落实党的二十大精神,按照总分行党委的部署,坚持思想从严、监督从严、执纪从严、作风从严,以彻底的自我革命精神、永远在路上的执着,切实增强政治自觉,坚定不移推进全面从严治党向纵深发展,为全行高质量发展提供坚强的政治保障。

会议最后,全体参会人员共同观看了警示教育片《零容忍之系统施治》。工行昌吉州分行党委班子成员、行长助理、资深经理、高级经理,各支行、各部室主要负责人参加了此次会议。

人民银行昌吉州中心支行、昌吉银保监分局

联合开展主题团日活动



4月23日,人民银行昌吉州中心支行与昌吉银保监分局团员青年在活动结束后合影留念。 纪俊 摄

本报讯 通讯员纪俊报道:4月23日,人民银行昌吉州中心支行与昌吉银保监分局在昌吉州图书馆三楼会议室开展“深入学习二十大 踔厉奋进新征程”联合主题团日活动。人民银行昌吉州中

心支行团支部全体团员青年、昌吉银保监分局全体团员青年等共25人参加了此次团支部联学共建活动。

联合主题团日活动分为集中学习、读书荐书、参观新时代成就展、分享学

习感悟、开展志愿服务等五部分。人民银行昌吉州中心支行机关团支部、昌吉银保监分局团支部团员青年分别领学了《党的二十大报告》,回顾了共青团的光辉历程;推荐了《触摸历史与进入五四》《巴黎和会与北京政府的内外博弈》两本书,分享了读书感想;与会青年还进行了充分的交流发言。

与会团员青年表示,联合主题团日活动从不同视角加深了对党的二十大精神、五四精神的深入理解,大家要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导好本职工作。

据悉,联合主题团日活动架起了双方青年深入交流的桥梁,今后双方单位将持续深入开展好工作、生活交流,多读书读好书,强化青年政治理论武装,践行金融为民初心,切实履行好金融监管职责,筑牢防范金融风险的堤坝。



使用数字人民币发的工资是种什么体验?

近日,“一地用数字人民币发工资”的消息引发广泛讨论。

据上海证券报报道,江苏省常熟市地方金融监督管理局和常熟市财政局日前印发《关于实行工资全额数字人民币发放的通知》。该通知称,从5月开始对常熟市在编公务员(含参公人员)、事业人员、各级国资单位人员实行工资全额数字人民币发放。

“收到数字人民币形式的工资是什么体验?”许多网友好奇。

多地“尝鲜”用数字人民币发工资

以数字人民币发放工资,指用人单位将员工工资以数字人民币形式发放至员工个人的数币钱包。实际上,去年开始,多个城市就已有此类尝试。

如,江苏省太仓市去年已推行人民币工资代发。据“太仓金融”公众号消息,2022年7月,太仓市全市59个市级部门、8个区镇下属行政事业单位工作人员以及国有企业工作人员全额使用数字人民币代发工资。

苏州市内的多个辖区也积极推进数字人民币发放工资。据媒体报道,2022年3月苏州市相城区64名新增申领重点产业高层次人才薪酬补贴的人员收到了通过数字人民币方式发放的人才补贴,共计23.5万元。同年6月,吴江东太湖度假区(太湖新城)的在职人员收到了单位发放的首笔200元数字人民币工资。

江苏省人民政府办公厅今年发布《江苏省数字人民币试点工作方案》,其中提到,逐步探索财政预算单位和国有企事业单位采用数字人民币开展日常资金收付,着力开展财政支付、政府采购、公共资源交易、税费缴纳、社会保障、教育医疗等公共领域应用。

不只江苏,全国多个省份都在尝试以数字人民币发放工资。

据媒体报道,2023年2月,交通银行山东省分行为济南出版有限责任公司成功落地济南首笔市级国企数字人民币工资代发业务。2022年8月,宁波落地首批以数字人民币发放行政事业单位工资,慈溪市财政局、金融发展服务中心等5家行政事业单位,以数字人民币为557名员工发放了7月部分工资。

领取数字人民币工资,有何不同?

数字人民币正加速融入生活,“工资变数字货币”令很多人好奇,用数字人民币领工资有什么特别之处?究竟是种什么体验?

“我们已经用数字人民币发工资一年了。”来自湖南的亦菲(化名)告诉中新财经。

亦菲所在的单位是湖南数字人民币推广的试点单位之一。她表示,领取数字人民币工资在操作上没有难度,只需要下载一个数字人民币APP。

“领到工资后可以免手续费将数字人民币提现到银行卡,和往常一样,钱可以直接消费,也可以在支付宝、微信上花。”来自苏州某事业单位的受访者向中新财经表示。

在许多人看来,随着应用场景不断拓展,以数字人民币发放的工资使用起来也更加便捷。

另外,随着各地大力推进数字人民币应用,使用数字人民币消费能“薅到的羊毛”也越来越多。

开户量不断攀升,你开通了吗?

随着多地推进用数字人民币发工资和提取公积金,以及拓展数字人民币消费场景,数字人民币开户量和交易量也在不断攀升。

数据显示,截至2022年末,多地数字人民币开立钱包数量达到百万量级,更有部分地区的累计交易金额超千亿元。

以苏州为例,2022年苏州开展了一系列数字人民币促消费活动,全年各银行、各板块投入促消费资金近1.2亿元,带动消费金额超33亿元。至2022年年末,苏州全市数币个人钱包超3054万个,试点场景超93万个,数币商户超48万户。

不过,尽管数字人民币逐渐融入生活,仍有不少网友表示“至今还没开通”。

招联首席研究员董希淼认为,对电子货币和支付工具而言,场景丰富程度往往影响用户选择和使用体验。应进一步加强数字人民币应用场景建设,通过完善的生态体系、丰富的应用场景,让数字人民币无处不在、触手可及,进而吸引更多公众和机构使用,提高使用频率和用户体验。

来源:新华网