

“00后”返乡大学生李海涛:

小纸杯成就创业大梦想

本报通讯员 赵善宾 文/图

奋斗者正青春

新青年·新作为

玛纳斯县玛纳斯镇三工庙村“00后”返乡大学生李海涛,在玛纳斯县人社局“访惠聚”驻村工作队和村“两委”的帮助下,利用闲置房屋创办纸制品厂,生产的纸杯和热敏纸逐渐走俏市场,实现了创业梦。

走进玛纳斯镇三工庙村美惠纸制品厂生产车间,李海涛和家人正在加班加点赶制一批纸杯订单。李海涛大学毕业后,从事过汽车修理、销售等职业,随着玛纳斯县大力实施“三乡工程”,以优质的服务“引凤还巢”,他萌生了回乡创业办厂的想法。2020年10月,李海涛创办了美惠纸制品厂,经营面积450平方米,主营纸杯、热敏纸两大类产品。

李海涛说:“这个纸杯和热敏纸的市场前景还可以,我爸妈也支持我开这个厂子,经过这两年的努力,我发现做热敏纸和纸杯生意还是不错的。”

建厂初期,由于受疫情影响,生产线技术人员无法到现场进行设备调试测试,导致企业生产时断时续。李海涛说:“办厂第一年,在卷纸杯时,杯口出现了褶皱,一直很难解决,我通过与师傅线上沟通,解决了这个问题,生产顺畅了。”

纸杯生产出来了,如何销售又成了摆在李海涛面前的一个大难题。正当他一筹莫展时,玛纳斯县人社局“访惠聚”驻村工作队、村“两委”主动帮他一起宣传,打开了销路。如今,李海涛的纸制品厂生产的纸杯和热敏纸在玛纳斯、石河子、沙湾等地销售。今年以来,李海涛的纸制品厂订单量逐渐增多,企业生产经营状况明显好转,这让



4月11日,玛纳斯县玛纳斯镇三工庙村美惠纸制品厂总经理李海涛(左一)正在给客户介绍纸杯的生产工艺。

李海涛对未来发展充满了信心。

采访时,正好客户林科生前来订购纸杯,他说:“我经常购买李海涛家的纸杯,不烫手、不漏水,经济又实惠。”

李海涛说:“销售前期,我们遇到了很多困难,因为不懂销售,经过走访客户,慢慢了解了客户的需求,掌握了销售方法。特别是工作队、村‘两委’给予了大力支持,让我们打开了销路。”

目前,李海涛的纸制品厂年产纸杯100余万只、热敏纸10余吨,营业收入20万元。

今年,李海涛计划投资10万元,再增加一条纸杯生产线,可增加营业收入11万元。李海涛说:“我准备扩大生

产规模,进一步提高产品质量,同时积极吸纳本村富余劳动力,带动更多人增收致富。特别是吸引跟我同龄的一些朋友一起创业,助力乡村振兴。”

玛纳斯县人社局驻玛纳斯镇三工庙村“访惠聚”工作队队长司晓红说:“李海涛是三工庙村第一个回村创业的大学生,村‘两委’、工作队和县人社局积极给予指导帮助,在拓宽销路上,帮助联系玛纳斯县金融、电信等企业和行政事业单位定制纸杯;指导培育返乡大学生创业项目,在社保、房租等方面给予补贴;加大宣传推动力度,打造大学生回村创业示范项目,引领带动更多的大学生回村创业,为乡村振兴增添活力。”

昌吉市搭建“四个平台”助力大学生就业

本报讯 通讯员刘华、马英芝报道:今年,昌吉市把贯彻落实党的二十大精神与实际工作相结合,精心谋划,强化措施,积极搭建和完善青年就业见习平台、基层岗位成长平台等“四个平台”,着力提升服务水平,助力高校毕业生创业就业。

这几天,九圣禾种业股份有限公司(以下简称:九圣禾种业)财务室异常忙碌,出纳余文静正忙着处理春耕春播种子销售相关账目。余文静2022年7月从西安交通大学毕业后,入职九圣禾种业。“通过三个月见习,在导师的帮助下,我成了正式员工。公司工资、福利待遇都不错,办公环境好,我要发挥专业特长,不断提高能力,与企业一起成长。”余文静说。

2015年,九圣禾种业被确定为昌吉市高校毕业生就业见习基地,仅2022年以来,九圣禾种业就为大学生提供就业见习岗位57个,主要有农学、生物育种、园艺等岗位,为他们创业就业创造了良好的实习锻炼条件和生活环境。

九圣禾种业人力资源经理卫娟说:

“高校毕业生通过见习,经考核录用后,我们会给新入职的大学生配备工作导师及生活导师,帮助大学生适应工作岗位,尽快成长,融入企业。2015年至2022年度,共引进大学生150余名,现在有的人已经晋升到中高层管理职位。”

这几天,在昌吉市三工镇南头工村,顾瞿飞忙着管理村里的党建平台。顾瞿飞从新疆农业职业技术学院毕业后,报名并参加了昌吉市高校毕业生赴基层开展服务专项行动,成为一名大学生村官。“非常感谢政府给我提供了这么好的平台,帮我实现了就业,让我在基层找到了用武之地,为乡村振兴贡献自己的一份力量。”顾瞿飞说。

据了解,目前,昌吉市人力资源和社会保障局(以下简称:昌吉市人社局)已经在昌吉建设(集团)有限责任公司、新疆同创律师事务所等52家企业、单位建立了就业见习基地,成为大学生创业就业和成长的平台。2022年至今4月,昌吉市人社局共发布和提供见习岗位2200多个,吸纳见习大学生150多人。

昌吉市人社局搭建基层岗位成长平

台,大力推进“千名大学生赴基层”专项行动、“三支一扶”大学生招募计划,引导鼓励返乡高校毕业生到基层服务,已招募“三支一扶”大学生30人,到村工作大学生84人。

昌吉市人社局搭建实名登记数据平台,采取多种方式,实现了疆内院校毕业生和疆外院校返乡毕业生100%实名登记,为开展有针对性就业服务和管理奠定基础。

昌吉市人社局还结合新形势下高校毕业生求职特点,搭建了线上线下招聘平台,通过开展高校毕业生招聘会、“高校毕业生就业创业服务活动月”“春风送岗位 就业暖民心”春风行动系列招聘活动,以及依托昌吉州就业服务网、昌吉市人力资源市场微信公众号等平台,开展线上服务,向高校毕业生提供常态化、不间断就业服务。

昌吉市人社局人力资源服务中心干部加沙热提接受采访时说:“今后,我们将继续通过搭建‘四个平台’,不断拓宽就业渠道,强化服务水平,加强高校毕业生就业服务的针对性、有效性,不断提升高校毕业生就业服务水平和服务质量。”

昌吉州人社局

普惠政策问答(摘登)

劳动关系政策

1.《保障农民工工资支付条例》(以下简称“《条例》”)自何时起施行?

答:2020年5月1日。

2.《条例》规定了农民工有何权利和义务?

答:《条例》第三条规定,农民工有按时足额获得工资的权利。任何单位和个人不得拖欠农民工工资。农民工应当遵守劳动纪律和职业道德,执行劳动安全卫生规程,完成劳动任务。

3.保障农民工工资支付工作具体由谁负责?

答:县级以上地方人民政府对本行政区域内保障农民工工资支付工作负责,建立保障农民工工资支付工作协调机制,加强监管能力建设,健全保障农民工工资支付工作目标责任制,并纳入对本级人民政府有关部门和下级人民政府进行考核和监督的内容。

乡镇人民政府、街道办事处应当加强对拖欠农民工工资矛盾的排查和调处工作,防范和化解矛盾,及时调解纠纷。

4.保障农民工工资支付的工作要求有哪些?

答:《条例》第五条规定,保障农民工工资支付,应当坚持市场主体负责、政府依法监管、社会协同监督,按照源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治的要求,依法根治拖欠农民工工资问题。

5.用人单位实行农民工劳动用工管理有哪些规定?

答:《条例》第六条规定,用人单位实行农民工劳动用工实名制管理,与招用的农民工书面约定或者通过依法制定的规章制度规定工资支付标准、支付时间、支付方式等内容。

6.政府相关部门在保障农民工工资支付中具体承担什么职责?

答:《条例》第七条规定,人力资源社会保障行政部门负责保障农民工工资支付工作的组织协调、管理指导和农民工工资支付情况的监督检查,查处有关拖欠农民工工资案件。

住房城乡建设、交通运输、水利等相关行业工程建设主管部门按照职责履行行业监管责任,督办因违法发包、转包、违法分包、挂靠、拖欠工程款等导致的拖欠农民工工资案件。

发展改革等部门按照职责负责政府投资项目的审批管理,依法审查政府投资项目的资金来源和筹措方式,按规定及时安排政府投资,加强社会信用体系建设,组织对拖欠农民工工资失信联合惩戒对象依法依纪予以限制和惩戒。

财政部门负责政府投资资金的预算管理,根据经批准的预算按规定及时足额拨付政府投资资金。

公安机关负责及时受理、侦办涉嫌拒不支付劳动报酬刑事案件,依法处置因农民工工资拖欠引发的社会治安案件。

司法行政、自然资源、人民银行、审计、国有资产管理、税务、市场监管、金融监管等部门,按照职责做好与保障农民工工资支付相关的工作。(未完待续)

人力资源和社会保障之窗

州人力资源和社会保障局
昌吉州融媒体中心

合办