

# 专治“爆”脾气的王宗泉

本报通讯员 余再兴 周海洋



他很平凡，从事的工作却“惊天动地”；他与炸药、雷管打交道20多年，无畏不惧，参与多项重点工程建设。他就是葛洲坝易普力新疆爆破工程有限公司准东分公司四级技术专家，被人誉为“爆破大王”的王宗泉。

葛洲坝易普力新疆爆破工程有限公司准东分公司成立于2010年3月，主要经营现场混装炸药的生产、销售、爆破作业、矿山工程施工等。

不断提升爆破技术水平对于推动高危爆破行业发展至关重要。2003年，王宗泉刚进公司时，被安排到龙滩水电站做一名爆破工，从此他就和爆破结下了不解之缘。当时，龙滩水

电站正在紧张施工，爆破规模大，爆破作业频繁。作为一名新员工，王宗泉从搬运炸药开始学起。在400多个日日夜夜里，王宗泉不但完成了导流洞开挖爆破工程任务，同时也对常用爆破器材的“脾气”“性格”有了一定了解，掌握了各种爆破方法，为今后的工作打下坚实基础。

准东经济技术开发区的露天煤矿爆破与水电工程爆破不同。露天煤矿一次性爆破规模大，要求爆后爆堆集中，爆渣块度均匀、松散。同时，露天煤矿爆破还具有土石方开挖量大、工期长、生产计划性强的特点。王宗泉与公司技术人员不断优化钻爆参数，长期跟踪掌握现场爆破情况，实现了排间微差起爆。后来，公司引进高精度雷管、起爆器等国内先进的爆破器材，王宗泉率先在准东经济技术开发区的露天煤矿应用由高精度雷管实现的逐孔起爆网络，不仅改善了爆破质量，还大大降低了爆破成本。

2009年和2010年，王宗泉分别负

责神华新疆能源有限公司与特变电工天池能源有限公司投资建设的矿区铁路专用线的路堑爆破。这类爆破工程具有深路堑、高边坡、窄运线的特点，且多为破碎软岩、泥岩、砂岩和砾岩，交错分布，地质复杂，岩性多变。通过反复研究，王宗泉创造性地运用缓冲光面爆破方法，在施工工期较为紧张的情况下如期完成了两条铁路专用线的路基爆破，且路基边坡的坡度、平整度、稳定性完全达到设计要求，为公司创造了良好的经济效益。

10年来，王宗泉先后攻克了锅炉内高温凝结物爆除、埋弧炉的部分故障电极爆破、露天煤矿穿孔爆破等一道道技术难题，同时他还在不断探索提高露天煤矿穿孔精度、易发火煤矿爆破控制技术、数码电子雷管的应用、高台阶大直径爆破技术及露天煤矿临时边坡控制爆破技术等。

王宗泉说：“专注干一件事肯定能干出点门道，我会努力钻研爆破技术，把自己的青春和智慧献给热爱的事业。”

## 稳就业 促就业

### 昌吉市为富余劳动力就业拓渠道送政策

**本报讯** 通讯员成石麟报道：近日，在昌吉八戒创新创业园，一场“互联网+”创新创业示范园区文旅融合发展创业服务专题培训活动正在精彩进行。活动中，昌吉八戒创新创业园管理有限公司邀请清华大学MBA创业导师许轩箴深刻分析了现阶段文旅产业的发展现状，详细讲解了如何拍摄、制作短视频，如何利用抖音短视频推广大美新疆。

新疆戎创研学教育咨询有限责任公司副总经理肖国安说：“今天的培训让我学会了短视频的拍摄、制作和运营技巧，对我来说收获很大。”

除了开展创业就业培训，昌吉市还通过开展免费技能培训、发放稳岗补贴、社保补贴，最大限度帮助辖区企业和就业困难人员稳就业、促就业。

29岁的马红霞是昌吉市建国路街道锦绣社区居民，家里有3口人，主要靠在外打零工维持生活，收入不稳

定。今年年初，她在昌吉市人社局就业科的介绍下，通过城乡富余劳动力转移就业免费培训后，来到新疆笑厨食品有限公司，成为了一名包装工，实现了稳定就业、稳定增收。马红霞说：“公司给我缴纳了五险一金，每个月还有4000元左右的工资，家里的生活有了保障，我对这份工作很满意。”

新疆笑厨食品有限公司是一家以制造、销售调味品为主的企业，今年该企业新吸纳就业困难人员50人从事包装、装卸、销售等，为了最大限度帮助这家企业减轻经济负担，昌吉市人社局积极落实国家社保减免政策。

新疆笑厨食品有限公司人力资源部经理王瑾瑜说：“今年我们公司享受了90万元的社保补贴，大大减轻了企业负担，为企业的发展提供了就业保障。”

今年，昌吉市积极搭建平台，先后组织开展就业援助月、春风行动、

民营企业服务月等现场招聘活动21场次，线上招聘活动5场次，促进高校毕业生、就业困难人员、退役军人等实现就业；坚持就近就地就业和外出务工相结合，多渠道帮助农村劳动力外出务工。截至目前，昌吉市已发放就业专项资金1950.49万元，惠及5195人；全市城镇新增就业4671人，完成全年任务的84.1%；实现农村劳动力外出务工就业16641人次，完成全年任务的69.3%。

昌吉市人力资源和社会保障局就业科副科长马亮说：“我们要强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业；还要继续抓好高校毕业生等重点群体就业，落实社保补贴和就业援助等各类服务机制；组织开展线上线下各类行业各类群体的招聘活动，全力以赴促进就业，千方百计稳定扩大就业规模，促进昌吉市就业创业工作再上新台阶。”

### 呼图壁县为退役军人就业搭平台找路子

**本报讯** 通讯员穆亚丽报道：近日，呼图壁县退役军人事务局联合呼图壁县人社局、呼图壁镇水晶社区开展“退役不褪志 就业再起航”活动，进一步畅通退役军人就业信息渠道，促进辖区退役军人充分就业，加快退役军人转变社会角色、融入社会生活。

活动中，呼图壁县退役军人事务局为20名退役军人详细讲解近几年来退役军人就业工作的基本情况和就业形势，针对退役军人普遍关注的就业创业扶持、职业技能培训、创业担保贷款等优惠扶持政策进行详细解读。随后，带领退役军人参

观了呼图壁县纺织企业，了解企业基本情况、企业文化、聘用岗位、福利待遇等。

呼图壁县退役军人叶斯哈提说：“此次活动让我更加了解退役军人就业政策，也让我有了更多的就业选择。我将坚守退役不褪色的信念，在新的岗位上贡献自己的力量。”

长期以来，呼图壁县始终高度重视退役军人返乡就业创业等各项服务保障工作，通过加强政策引领、强化保障力度、拓宽服务领域等举措，为退役军人返乡提供一站式服务；通过开展退役军人专场招聘会、组织引导返乡退役军人参加线上线下培训、召

开退役军人就业创业经验交流座谈会等多种形式，切实提升退役军人就业创业能力。截至目前，通过摸排梳理统计，全县3361名退役军人中，就业人数为2270人，就业率达74%。今年，呼图壁县退役军人事务局与3家企业签订推介退役军人就业协议，为退役军人推介就业岗位480个。

呼图壁县退役军人事务局党组书记吴燕说：“我们将结合基层组织建设，加大就业创业平台搭建力度，为更多的退役军人实现就业创业和自主创业提供强有力的保障，引导和激励退役军人退役不褪色，奋进新征程。”

## 昌吉州人社局

### 普惠政策问答(摘登)

#### 事业单位人事管理相关政策

1.《事业单位人事管理条例》(以下简称《条例》)何时公布?

答:《条例》于2014年4月25日由国务院李克强总理签署国务院令(第652号)公布,自2014年7月1日起施行。全文共十章四十四条。

2.《条例》规定各部门职责是什么?

答:《条例》第三条规定:中央事业单位人事综合管理部门负责全国事业单位人事综合管理工作。县级以上地方各级事业单位人事综合管理部门负责本辖区事业单位人事综合管理工作。事业单位主管部门具体负责所属事业单位人事管理工作。

3.《条例》对事业单位岗位设置是如何规定的?

答:《条例》第五条规定:国家建立事业单位岗位管理制度,明确岗位类别和等级;第六条规定:事业单位根据职责任务和工作需要,按照国家有关规定设置岗位。岗位应当具有明确的名称、职责任务、工作标准和任职条件。

4.《条例》对事业单位公开招聘是如何规定的?

答:《条例》第八条规定:事业单位新聘用人员,应当面向社会公开招聘。但是,国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外;第九条规定:事业单位公开招聘工作人员按照下列程序进行:(一)制定公开招聘方案;(二)公布招聘岗位、资格条件等招聘信息;(三)审查应聘人员资格条件;(四)考试、考察;(五)体检;(六)公示拟聘人员名单;(七)订立聘用合同,办理聘用手续。

5.《条例》对事业单位竞聘上岗是如何规定的?

答:《条例》第十条规定:事业单位内部产生岗位人选,需要竞聘上岗的,按照下列程序进行:(一)制定竞聘上岗方案;(二)在本单位公布竞聘岗位、资格条件、聘期等信息;(三)审查竞聘人员资格条件;(四)考评;(五)在本单位公示拟聘人员名单;(六)办理聘任手续。

6.《条例》规定事业单位聘用合同该如何签订?

答:《条例》第十二条规定:事业单位与工作人员订立的聘用合同,期限一般不低于3年;第十三条规定:初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的,试用期为12个月;第十四条规定:事业单位工作人员在本单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年,提出订立聘用至退休的合同的,事业单位应当与其订立聘用至退休的合同。

7.《条例》规定事业单位聘用合同该如何解除?

答:《条例》第十五条规定:事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日,或者1年内累计旷工超过30个工作日的,事业单位可以解除聘用合同;第十六条规定:事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位,或者连续两年年度考核不合格的,事业单位提前30日书面通知,可以解除聘用合同;第十七条规定:事业单位工作人员提前30日书面通知事业单位,可以解除聘用合同。但是,双方对解除聘用合同另有约定的除外;第十八条规定:事业单位工作人员受到开除处分的,解除聘用合同;第十九条规定自聘用合同依法解除、终止之日起,事业单位与被解除、终止聘用合同人员的人事关系终止。

## 人力资源和社会保障之窗

州人力资源和社会保障局  
昌吉州融媒体中心

合办