

返乡创业青年狄小旭:

用艺术点亮童心 做有温度的美育

本报通讯员 胡伟杰 文/图

奋斗者正青春

新青年·新作为

玛纳斯县返乡创业青年狄小旭怀揣着创业回报家乡的梦想,创办了艺荣艺术培训中心,两年来坚持用艺术点亮童心,做有温度的美育教育,受到学生家长的青睐。今年6月,在昌吉州第十二届创新创业大赛上,狄小旭选送的项目获得主体赛服务业组二等奖。

走进艺荣艺术培训中心书法教室,近40名小学生正在专心致志写书法,狄小旭在一旁指导孩子运笔方法。

学生家长郭继花说:“这里的老师工作认真,指导孩子非常到位,我们家孩子在这一年了,字写得越来越好,人也越来越自信。”

2019年大学毕业后,狄小旭回乡创业。经过两年准备,2021年12月艺荣艺术培训中心成立,开设有书法、绘画、舞蹈、钢琴等特色美育课程,满足家长学生对于艺术培训的多样化需求。

创业初期,狄小旭也面临过资金短缺、招生困难等问题。玛纳斯县人社局了解了她的情况后,将她列为大中专毕业生自主创业补贴服务对象,为她提供人才引进、人才培养、创业指导、援疆资金补贴等方面的帮助,帮她渡过难关。

狄小旭说:“大学生创业不容易,如果没有政府部门帮助,也没有今天



狄小旭在书法教室指导孩子运笔方法。

的我们。”

在创业过程中,狄小旭还积极履行社会责任。近年来,艺荣艺术培训中心共吸纳大专以上应届毕业生和灵活就业人员12人,以创业带动就业,为他们提供就业机会和职业发展平台。

艺荣艺术培训中心钢琴老师邓玲玉说:“我在这里工作了两年,待遇非常好,老师之间相处得也很融洽,我相信未来的我们会更好。”

在事业取得发展的同时,狄小旭和她的团队始终坚持“用艺术点亮童心,做有温度的美育”的办学理念,积极投身公益事业,坚持每月向联合国儿童基金会捐款,用于帮助偏远地区的困难儿童。

艺荣艺术培训中心校长狄小旭说:“我们会加强教师团队管理,提升课程质量、规范运营机制,用心、用情、用力为全县学生和家長提供更加优质的培训服务,同时也会积极参与公益事业,帮助更多的人。”

昌吉市中山路街道举办第二届民营企业盛夏招聘会

精准服务供需两端 畅通就业“最后一公里”

本报讯 记者于雪、程军柱报道:为促进民营经济高质量发展,带动和扩大就业,近日,昌吉市中山路街道“人大代表在行动 服务民企促发展”第二届民营企业盛夏招聘会在辖区牡丹园小广场举行。

此次招聘会将由昌吉市中山路街道人大工委、昌吉州爱国拥军促进会主办,昌吉市中山路街道田园社区、新疆巾帼同心人力资源服务有限公司协办。活动现场设立了咨询台,工作人员

为求职者和用人单位现场解答人事代理、保险缴纳、劳务派遣外包等相关政策。潘瑞鼎今年7月刚毕业,得知家门口有招聘会,他一大早就来参加。

潘瑞鼎说:“这次招聘会上的企业非常多,我给三家公司投了简历,希望能找到自己满意的工作。”

本次招聘会共有50余家民营企业参加招聘,提供了医疗、酒店餐饮、化工、机械、医药等1500个岗位。

“这场招聘会为我们企业提供了一个很好的线下交流平台,能够与面试人员直接沟通,有助于快速达成合作意向。”新疆泰昆集团昌吉饲料有限责任公司人事专员秦永美说。

昌吉市中山路街道党工委委员、人大工委主任塔依尔·热依木江说:“这次我们组织了昌吉市50余家用人单位进行招聘,既满足了企业用工需求,也为广大市民提供更多就业渠道,帮助他们就业增收。”

玛纳斯县公共就业服务局开展“公共就业服务社区行”活动

把就业服务送到毕业生家门口

本报讯 通讯员张海洋、曹婷婷报道:8月2日,玛纳斯县公共就业服务局开展“公共就业服务社区行”活动,进一步做好未就业高校毕业生就业工作。

在玛纳斯县玛纳斯镇园林社区招聘会现场,企业人事专员耐心向求职者介绍企业基本情况、岗位需求、薪资待遇等信息,邀请求职者填表登记,现场气氛热烈。

求职者骆家翔说:“过来看一下有没有合适的工作,丰富我的暑假生活,增长我的阅历,对以后就业也有一定帮助。”

求职者喀德力亚·阿卜力提普说:“我是一名应届毕业生,今天想来看看有没有适合我的工作,咨询了很多岗位,也有比较中意的公司。”

此次活动采用“线上+线下”相结合的招聘模式,组织专人现场开展直播招聘,当日累计1500人次进入直播间。

新疆源一科创有限责任公司人事行政总监陈茜说:“对这些刚刚走出校门的孩子们来说,一定要有从基层做起的就业理念,实践经验的积累对职业生涯的发展尤为重要,感谢政府为

我们搭建平台,让我们和求职人员面对面交流。”

据了解,此次招聘会共有15家企业参与招聘,共提供岗位234个,涉及建筑类操作工、中控员、化验员、电工、保洁、保安等40多个工种,现场初步达成就业意向78人。

玛纳斯县公共就业服务局干部欧尔坎·哈比丁说:“后期我们会继续组织各类就业服务活动,加强岗位供需对接力度,不断提升公共就业服务能力,促进高质量充分就业。”

昌吉州人社局

普惠政策问答(摘登)

事业单位人事管理相关政策

8.《条例》规定事业单位奖励有哪几类?
答:《条例》第二十七条规定:事业单位奖励分为嘉奖、记功、记大功、授予荣誉称号。

9.《条例》对事业单位处分是如何规定的?
答:《条例》第二十九条规定:处分分为警告、记过、降低岗位等级或者撤职、开除。受处分的期间为:警告,6个月;记过,12个月;降低岗位等级或者撤职,24个月。

10.《条例》对事业单位人事争议处理是如何规定的?
答:《条例》第三十七条规定:事业单位工作人员与所在单位发生人事争议的,依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等有关规定处理;第三十八条规定:事业单位工作人员对涉及本人的考核结果、处分决定等不服的,可以按照国家有关规定申请复核、提出申诉。

11.《新疆维吾尔自治区事业单位工作人员考核办法(试行)》(以下简称《考核办法》)何时施行,共有多少条?
答:《考核办法》自2022年7月1日起施行,全文共七十一条。

12.《考核规定》要求事业单位工作人员考核工作应坚持哪些原则?
答:《考核规定》第三条规定:事业单位工作人员年度考核坚持以下原则:(一)党管干部、党管人才;(二)德才兼备、以德为先;(三)注重实绩、客观公正;(四)分级分类、精准科学;(五)考用结合、奖惩分明;(六)简便易行、规范有效。

13.《考核规定》对事业单位考核定等档次是如何规定的?
答:《考核规定》第七、八条规定:事业单位考核分为平时考核、年度考核和聘期考核,必要时可以开展专项考核;考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次。

14.《考核规定》对确定为优秀档次应当具备的条件是如何规定的?
答:《考核规定》第九条规定:考核确定为优秀档次应当具备下列条件:(一)思想政治素质高;(二)专业技术技能或管理服务水平高、履行岗位职责能力强;(三)公共服务意识和工作责任心强,工作积极主动,工作作风好;(四)高质量完成工作任务,业绩贡献突出或服务对象满意度高;(五)清正廉洁。

15.《考核规定》对事业单位年度考核程序是如何规定的?
答:《考核规定》第二十二条规定:年度考核一般按照下列程序进行:(一)制定方案。考核委员会或考核工作领导小组制定年度考核工作方案,并在本单位公布;(二)总结述职。事业单位工作人员按照岗位职责、年度目标任务和有关要求,查找问题不足,明确改进措施,突出重点,并在一定范围内述职;(三)开展测评。结合行业、岗位特点,根据需要采取不同方法进行测评;(四)了解核实。根据需要,采取个别谈话、实地调研、综合研判等方式,了解核实有关情况;(五)审核评鉴。汇总各方面情况,主管领导对考核对象进行综合分析,有针对性地写出评语,肯定工作成绩、指出问题不足、明确改进要求,并提出考核档次建议;(六)确定档次。由党委(党组)领导班子或授权的考核委员会(考核工作领导小组)集体研究确定考核档次;(七)存档备案。事业单位组织人事部门将《自治区事业单位工作人员年度考核登记表》存档备案。

(未完待续)

人力资源和社会保障之窗

州人力资源和社会保障局 昌吉州融媒体中心 合办