

田喜云种番茄记

本报通讯员 王琳晶 刘益洋



从玛纳斯县城出发,行驶9.5公里就到了兰州湾镇王家庄村。见到田喜云时他穿着洗得有些掉色的藏青色短袖,深蓝色牛仔褲在脚腕处挽起几节,黑色的登山鞋上还有未干的水渍和泥土。见到我们到来,田喜云快速吃完饭,擦了擦手招呼我们走进他的屋子。

田喜云今年50岁,是远近闻名的番茄种植大户。2008年,田喜云在山东烟台和江苏苏州做蜂蜜生意,这一干就是12年,但是生意惨淡,最终创业失败。2020年,田喜云带着家人回到了兰州湾镇王家庄村,开始种植农作物。

“我种地是新手,经常拉着邻居到地里帮我看看苗子生长情况,因为怕耽误农活,很多邻居都躲着我走。”田喜云有些不好意思地挠着头给我们讲刚开始种地时的经历。

从田喜云家到番茄地骑电动车只需要五分钟,一到地里,田喜云就指着眼前的番茄地说:“看,从这边到那边,都种的番茄,有200多亩。”放眼望去,番茄秧苗上挂满了刚长出来的番茄,像碧玉一样。

话音刚落,田喜云的手机铃声响了,接完电话,他笑着对我们说:“刚才电话是玛纳斯县中粮屯河番茄有限公司的技术员邢玉龙打来的,过几天他要过来给我传授番茄管理经验。跟人家好好学,才能种出好番茄。”

田喜云回到村里的第一年,正赶上种“土豆热”,他便也跟着种起了土豆。由于没有种植经验,收成并不理想,邢玉龙当时给他打电话说:“你要不种番茄吧,放心种,出了问题我们负



7月10日,田喜云在番茄地检查番茄生长情况。

王琳晶 摄

责。”听了邢玉龙的话,田喜云牙一咬,心一横,种!

番茄成了田喜云生活的全部,他恨不得每天都睡在地里。与邢玉龙的微信聊天记录也从最开始零零散散的几条,到现在多得翻不到底。功夫不负有心人,第一年种番茄成功了。

“我当时种了100多亩地,平均一亩赚2000元,村里人都说,这家伙,没种过番茄,产量还那么高。”田喜云说。

但一切也不是一帆风顺,种植番茄的第二年就出现了问题。“哪见过那种场景,成片的番茄苗蔫蔫的、黄黄的。当时我心里一团乱麻,邢技术员和我天天蹲在地里研究到底哪里出了问题,不断改进用药,你别说……”田喜云手掌一拍,眼睛瞪大,“这番茄还真就活了!”田喜云满脸笑意地说。

番茄种植主要有三个步骤,选种、播种、后期管理。“平均八九天浇一次水,这

直接决定着番茄能不能长好,水浇少了会干死,水浇多了会淹死。”田喜云整理着自己手中的工具,认真地说。

“累吗?”

“这算什么呀,比小时候和爸爸一起种地轻松太多了,现在都是机械化种植,我一个人管理就可以,有时候草长得太多才会请工人。”田喜云笑着说。

据了解,玛纳斯县兰州湾镇王家庄村种植的番茄苗是由玛纳斯县中粮屯河番茄有限公司直接提供,番茄种植从种到收全程机械化,番茄苗移栽机可一次性完成打穴、栽苗、扶苗、覆土等作业,日均作业面积可达28亩,移栽78000株番茄苗,相当于30个人的工作量。

“收入一定会一年比一年多,现在的政策特别好!我是幸运的。”看着眼前的番茄地,田喜云笃定地说。

提升协商技能 助力职企共赢

呼图壁县总工会举办首届集体协商技能竞赛



近日,呼图壁县总工会举办首届集体协商技能竞赛。

穆亚丽 摄

本报讯 通讯员穆亚丽、马珍珠报道:近日,呼图壁县总工会举办首届集体协商技能竞赛。

竞赛中,参赛队伍以给定案例为背景,针对协商议题,企业方和职工方协商代表进行现场模拟集体协商,主要考察对国家法律法规政策的掌握、

协商技巧的运用及处理劳动关系矛盾的能力水平。在竞赛现场,各参赛队根据自己在竞赛中的角色,充分运用法律法规、报表数据、情感考量等方式,讲道理、摆事实、动感情,展现了参赛选手扎实的基本功和熟练的专业知识。

新疆赣能电气科技有限公司行政办公室主任王莉莉说:“我们通过平等对话和沟通来解决问题,不仅有助于提高企业的管理效率,还有助于增强员工的归属感和企业的凝聚力。”

中煤能源新疆天山煤电有限责任公司党群工作科科长刘进涛说:“这是一次难得的学习机会,我学到了很多关于团队合作的知识和技巧。在今后的的工作中,我会更加注重团队合作,与同事携手共进,为企业的发展贡献力量。”

此次参赛的8支队伍涉及新业态企业、外卖、煤炭、电气科技等多个行业。此次比赛是对呼图壁县集体协商专业队伍整体水平的一次全面检验,搭建起全县集体协商工作人员交流学习、比学赶超的平台,为提升全县集体协商岗位技能起到积极的推动作用。“今后,呼图壁县总工会将积极发挥集体协商专职指导员作用,通过开展集体协商技能竞赛,培养出更多能协商、善协调的工会集体协商人才,进一步提升维护职工合法权益的能力和水平,为推动呼图壁县集体协商工作创新发展,构建合作共赢劳动关系贡献智慧和力量。”呼图壁县总工会党组书记、主席李绍岩说。

昌吉州人社局

养老保险政策

(摘登)

13.城镇职工基本养老保险缴费基数和比例如何规定的?

答:企业缴纳基本养老保险费以上年度职工平均工资为基数,缴费比例为16%;职工个人缴费比例为个人缴费工资的8%。企业职工个人缴费基数不得高于自治区上年度在岗职工平均工资的300%,不得低于自治区上年度在岗职工平均工资的60%。

14.什么是企业年金?

答:企业年金是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。

15.企业年金的参加范围?

答:只要参加了企业职工基本养老保险的用人单位及其职工,都可以建立企业年金制度。

16.企业年金如何缴纳?

答:企业年金所需费用由企业和职工个人共同缴纳。企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%。具体所需费用,由企业和职工一方协商确定。职工个人缴费由企业从职工个人工资中代扣代缴。

17.职工工作变动,企业年金账户如何转移?

答:职工变动工作单位时,新就业单位已经建立企业(职业)年金的,原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业(职业)年金;职工新就业单位没有建立企业(职业)年金的,原企业年金个人账户可以暂时由原管理机构管理,也可以由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理。

18.职工什么情况下可领取企业年金待遇?

答:职工在达到国家规定的退休年龄、完全丧失劳动能力、出国(境)定居时,可以领取企业年金;职工或者退休人员死亡后,其企业年金个人账户余额可以继承。

19.企业年金的领取方式有哪些?

答:与职业年金办法基本一致并保持适当灵活性,是企业年金待遇领取方式的特点。一是倡导按月领取,有利于发挥企业年金长期养老保险的作用。二是允许分次领取,有利于退休人员根据本人企业年金个人账户金额,结合企业年金个人所得税政策和自己的需要,选择合适的领取次数。三是保留了一次性领取方式,更加人性化,给予退休人员更多选择。四是可以购买商业养老保险产品,进一步丰富补充养老保险方式。

20.企业年金缴费如何分配?

答:企业缴费应当按照企业年金方案确定的比例和办法计入职工企业年金个人账户,职工个人缴费计入本人企业年金个人账户。企业可以根据职工岗位、责任和贡献等不同,在分配企业缴费时存在一定的区别,体现企业年金的激励作用;同时也应兼顾公平、控制差距,企业当期缴费计入职工企业年金个人账户的最高额不得超过平均额的5倍。

人力资源和社会保障之窗

州人力资源和社会保障局
昌吉州融媒体中心

合办